

## Caritasverband für den Landkreis Breisgau-Hochschwarzwald e.V.

Prälat-Stiefvater-Haus – Prälat-Stiefvater-Weg 2 – 79238 Ehrenkirchen

Telefon: 07633 / 9339-0 – Telefax: 07633 / 9339-599

E-Mail: praelat-stiefvater-haus@caritas-bh.de



### Heimentgelte für vollstationäre Dauerpflege nach Pflegegrad pro Kalendertag gültig ab 01.07.2020

| Pflege-Grad | Entgelt für allgemeine Pflegevergütung<br>€ | Gesetzl. Ausbildungsumlage<br>€ | Entgelt für Unterkunft<br>€ | Entgelt für Verpflegung<br>€ | Investitions-kostenanteil<br>€ | Heimentgelt gesamt pro Kalendertag<br>€ |
|-------------|---|---------------------------------|-----------------------------|------------------------------|--------------------------------|---|
| 1           | 60,44                                       | 2,13                            | 16,29                       | 13,32                        | 14,25                          | 106,43                                  |
| 2           | 75,80                                       | 2,13                            | 16,29                       | 13,32                        | 14,25                          | 121,79                                  |
| 3           | 91,97                                       | 2,13                            | 16,29                       | 13,32                        | 14,25                          | 137,96                                  |
| 4           | 108,83                                      | 2,13                            | 16,29                       | 13,32                        | 14,25                          | 154,82                                  |
| 5           | 116,39                                      | 2,13                            | 16,29                       | 13,32                        | 14,25                          | 162,38                                  |

### Nach Berücksichtigung der gesetzlichen Pflegekassenleistungen ergibt sich

### ab 01.07.2020 folgender monatlicher Eigenanteil (Berechnung mit 30,42 Tagen pro Monat):

| Pflege-Grad | Entgelt für allgemeine Pflegevergütung<br>€ | Gesetzl. Ausbildungsumlage<br>€ | Entgelt für Unterkunft<br>€ | Entgelt für Verpflegung<br>€ | Investitions-kostenanteil<br>€ | Monatlicher Eigenanteil Bewohner<br>€ |
|-------------|---|---------------------------------|-----------------------------|------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|
| 1           | 1.713,58                                    | 64,79                           | 495,54                      | 405,19                       | 433,49                         | <b>3.112,60</b>                       |
| 2           | 1.535,84                                    | 64,79                           | 495,54                      | 405,19                       | 433,49                         | <b>2.934,86</b>                       |
| 3           | 1.535,84                                    | 64,79                           | 495,54                      | 405,19                       | 433,49                         | <b>2.934,86</b>                       |
| 4           | 1.535,84                                    | 64,79                           | 495,54                      | 405,19                       | 433,49                         | <b>2.934,86</b>                       |
| 5           | 1.535,84                                    | 64,79                           | 495,54                      | 405,19                       | 433,49                         | <b>2.934,86</b>                       |

Die Beteiligung der Pflegekassen an den pflegebedingten Kosten ist bei dem monatlichen Eigenanteil des Bewohners bereits berücksichtigt. Diese beträgt pro Monat: bei Pflegegrad eins bis zu 125,00 €, bei Pflegegrad zwei bis zu 770,00 €, bei Pflegegrad drei bis zu 1.262,00 €, bei Pflegegrad vier bis zu 1.775,00 € und bei Pflegegrad fünf bis zu 2.005,00 €.

Bei einer vorübergehenden Abwesenheit von mehr als drei Tagen werden die Heimkosten rückwirkend ab dem ersten Abwesenheitstag gemindert. Die Berechnung reduziert sich dann auf: 75 % der Kosten für Pflege, 75% der gesetzl. Ausbildungsumlage, 75 % für Unterkunft und Verpflegung, 100 % der Investitionskosten.

Eine evtl. Minderung der Heimkosten erfolgt stets im Folgemonat – der Betrag wird an den dortigen Heimkosten abgesetzt.